

# 北京奥林匹克运动会

## 「2008公平奥运」声明

这份声明是带领所有承诺参与「2008公平奥运」的团体，开展一系列的全球劳工大行动，为求再次唤起人们关注全球运动成衣业的劳工情况。2004年雅典奥运会举行前，我们发起过全球反劳工剥削大行动，抗议运动服制造业的不人道用工行为。随着2008年北京奥运会临近，我们再接再厉，号召各地团体参与这项全球劳工运动。

这场名为「公平奥运 (Play Fair at the Olympics)」的运动，是由乐施会<sup>1</sup>、国际工会(包括国际自由劳联<sup>2</sup>及国际纺织服装和皮革工人联合会)、清洁成衣运动以及它们在世界各地的参与组织所组成的联盟所发起。这项运动主要是推动运动用品公司、国际奥委会、各国奥委会以及各国政府，要求它们采取明确和具体的措施，消除全球运动用品生产中所涉及的工人，尤其是女工为主的剥削和侵权问题。

「公平奥运」联盟认为，政府有其国家和国际责任，全力保障工人权益和规范企业的用工行为，联盟认为只有这样，并当工人有能力组织起来争取劳工权益，才能消除目前在运动服制造业制度中的劳工剥削和侵权情况。

此外，我们深信如国际奥委会等体育单位，以及整个运动服行业，包括运动衣、鞋和用品类的销售商和生产商，在经营全球商标生产的过程中，有能力承担比现时更大的责任，改善目前业内的劳工状况<sup>3</sup>。

### **我们在雅典「公平奥运」中实现了甚么？**

#### *品牌*

我们在2004年的运动中向各大小品牌，尤其是一些较少人熟知的运动服品牌，传递了一个强烈的讯息，就是它们不能再对劳工权益这议题置身事外；对于过长工时、过低工资和被迫加班等违反工人权益的行为，品牌及其供应商均有无可推卸的共同责任。

- 在雅典奥运前，我们制订了一套「工作项目」<sup>4</sup>，尽管未能促使全行业参与，但也得到一些品牌公司积极和认真回应我们对企业社会责任的要求，包括爱世克斯(Asics)、美津龙(Mizuno)、彪马(Puma)以及茵宝(Umbro)。然而，部份原是目

---

<sup>1</sup>有份参与2004年雅典公平奥运运动的乐施会将不会参与2008年的公平奥运，但仍是发起联盟成员之一

<sup>2</sup>国际自由劳联(ICFTU)现更名为国际工会联合会(ITUC)

<sup>3</sup>就运动服产业工人的劳动概况，请参考雅典运动的政策声明文件：

<http://www.fairolympics.org/background.html>

<sup>4</sup>「工作项目」内容：[http://www.fairolympics.org/background/programme\\_of\\_work.pdf](http://www.fairolympics.org/background/programme_of_work.pdf)

标名单内的品牌公司，包括斐乐(Fila)、背靠背(Kappa)、乐途(Lotto)，至今仍未见积极回应。

- 至于大型运动服用品公司如耐克(Nike)和阿迪达斯/锐步，则逐步公开其供应商的地点，并公开承认它们现时所推行的生产行为守则未能完全遏止工人剥削，未能实现可持续改善工人权益的目标。虽然品牌公司认同供应商尊重自由结社是遵守所有劳工标准的核心原则，但迄今仍未采取主动措施解决问题。
- 我们的对象虽然是运动服用品的跨国公司，但由此对全球成衣业各部份的劳动关系亦起了借镜作用。
- 很多体育用品公司对现时其它品牌公司所建立的多方利益合作模式亦步亦趋，相继以此来处理供应链中涉及的工人权益问题，但对提升整体行业的劳动条件的措施仍乏善足陈。
- 缺乏生活工资和工时过长，仍然是劳动条件中的两大主要问题，采购模式在当中的影响最大，这仍有待各企业和全行业致力改善。

### *国际奥委会*

「2008公平奥运」认为国际奥委会有其能力和能力，为奥运会各环节中付出努力的工人承担责任，改善他们的劳工权益，并确保他们的权益得到充分保障。

就运动服行业方面，虽然不少国家奥委会及运动选手都参与我们的运动，呼吁业界停止剥削工人，但国际奥委会对其赞助商和特许经营商的剥削行为仍置若罔闻，坚拒为工人权益承担责任，这与奥运会追求公平公正的精神背道而驰。

### *国家政府*

一些全球运动服用品的主要销售和供应国家，至今仍未核准和实施国际劳工组织的几项核心公约，于是企业自行制定一套生产行为守则，以国际劳工组织的核心公约为依据；但与此同时，企业却在那些未受公约规范的国家设立总部，向没有履行国际责任的国家进行大量采购和生产。

为此，我们对北京奥运已准备就绪，国际工会、清洁成衣运动以及国际伙伴正展开「2008公平奥运」运动，希望北京奥运成功举办的同时，也希望中国政府能体现奥运精神，向全世界展示奥运所宣扬的「公平竞争」理念，并将之推及至劳工工作中。

「2008公平奥运」希望藉此机会，让奥运会的「另一面」展现人前，那就是在全球运动成衣业和奥运相关行业中日夜苦干的劳动人民——尤以女工为主的打工情况。我们希望藉奥运会的来临，促请各方正视工人的诉求。

## **我们的争取诉求**

### **我们促请国际奥委会:**

- 以主办国为国际劳工组织核心公约的成员国，并履行和遵守有关公约，作为日后举办奥运会的条件之一
- 要求奥运会的赞助商、特许经营商和销售商在合同中订明，所有涉及生产奥运商标用品的用工行为及劳动条件，必须符合国际认可的劳工标准
- 投放资源主动调查奥委会成员国的供应链生产情况，并设立投诉和监督机制，防止任何侵犯工人权益和剥削行为
- 致力宣扬停止运动成衣及鞋业的工人剥削和侵权行为
- 确保工人权益的遵守必须为奥林匹克宪章和国际奥委会公平守则的重要内容
- 支持所有保障劳工权益的行动，包括与奥运有关的就业项目

### **我们促请国家奥运委员会以及奥运组织委员会:**

- 与国际奥委会共同建立机制，消除所有上述的劳工剥削和侵权行为
- 发挥对当地企业的影响力，促使本国公司及国家队赞助商接受我们的要求
- 公开与所有合作的特许经营商、赞助商和销售商的合同
- 跟所有赞助商、特许经营商和销售商在合同中订明条件，要求有关企业公开其生产地点，及确保所有涉及生产奥运商标产品的用工行为及劳动条件，能符合国际认可的劳工标准

### **我们促请运动成衣品牌和其它在奥运会中牟利的公司:**

- 采取公平采购措施，要求供应商和分包商遵守国际劳工标准<sup>5</sup>
- 提出办法解决采购行为对生产条件所造成的负面影响，并将办法纳入采购守则中
- 提高企业本身和业内其它公司的生产标准，致力消除侵犯工人权益的行为，并以不违背国际劳工标准为宗旨，尽力遵守本地国家的相关法律

---

<sup>5</sup> 参见Jo-In生产守则: <http://www.jo-in.org/pub/docs/Jo-In%20Draft%20Common%20Code%205.05.pdf>

- 立即采取 **积极措施**，明确保障工人的结社自由、组织和集体谈判权利，能在各供应链的环节中予以遵守
- 坚持在有组成工会<sup>6</sup>的工厂生产，扩充生产时，优先给予能遵守和落实工会权法例的地区
- 采取具体措施处理生活工资问题（确保供应商不会扣押工资和准时支付工资）
- 向公众交待企业产品的生产情况，将企业中所有关系到劳动条件的营运方式和商业操作透明化
- 公开所有供应厂商的身份、地点和其国家的详细资料

**我们促请运动衣履及奥运商标产品的供应商:**

- 施行具操作性的劳动关系架构<sup>7</sup>，确保工作条件符合国际劳工标准和国家劳动法规，令工人获得更大保障
- 在任何情况下确保供应链内的一切工作，须按照认可的雇佣关系和国际认可的劳工标准<sup>8</sup>下予以保障和执行
- 若产品由家庭代工承包，品牌和供应商必须按照国际劳工组织公约第 177 条(家庭工作)，保障家庭工的基本权益

**我们促请各国政府:**

- 尽快批准国际劳工组织公约(未被成员国批准的)，及全面落实有关公约，以促进工人的自由结社、组织工会和集体协商的权利
- 实施政策推动全球商界承担企业社会责任，包括引入国际劳工组织就跨国企业和社会政策的三方协商机制，以及经济合作与发展组织(OECD)的跨国企业指引
- 透过国际组织，包括国际劳工组织、联合国属下有关机构，以及政府间的国际组织，推进国际和双边贸易协议中的劳工权益保障

---

<sup>6</sup> 须符合国际劳工组织公约第 87 条和第 98 条

<sup>7</sup> 须证明有完善组织的工人体系，工人代表必须获全体员工认受和经培训的独立工会代表，他们有权介入处理劳动争议，与管理层进行定期和经常性的集体协商；厂商必须符合国际劳工组织公约第 87 条和第 98 条的规定

<sup>8</sup> 认可的国际劳工标准的定义，请参照 JOIN 生产守则:

<http://www.jo-in.org/pub/docs/Jo-In%20Draft%20Common%20Code%205.05.pdf> ；「2008 公平奥运」强调，不论是计件或计时工人，其待遇都必须如一般合约工那样，取得生活工资和每周工作不超 48 小时的标准待遇

- 宣扬国际劳工组织在制定劳工守则方面的角色
- 实行保障和尊重工人权益的采购政策

***我们特别促请中国政府:***

- 履行申办奥运时所作出的改善人权的承诺<sup>9</sup>
- 充分扩大奥运对中国人民的利益
- 批准和全面落实国际劳工组织公约第 87 条和第 98 条
- 终止一切打压劳工权益的行为，包括歧视、骚扰、解雇或拘禁维权人士
- 执行和监督现行及日后颁布的劳动法规，包括规管劳动合同、工资、工人基本保障等方面；停止姑息违反劳动法的企业和串谋勾结的官员
- 认真和持续改善工作安全及健康
- 废除中国的劳改制度
- 释放所有被拘禁的劳工维权人士

***我们促请投资者:***

- 向所有运动服公司传达讯息，表明公司能否采取具体而可靠的措施终止工人剥削和侵权行为，将是他们作投资决定时的一大考虑关键

「2008公平奥运」藉此全力争取上述要求，并号召所有运动成衣业的工人，投身这一连串的团结行动，确保工人作为抗争运动的核心，以展示工人对落实基本劳工权益的决心。我们进一步呼吁大众，包括所有消费者、运动员和体育支持者，踊跃支持这项劳工争取运动，透过积极参与和增加对工人诉求的意识，令这次运动取得成就。

---

<sup>9</sup> 2001 年 5 月，北京市市长刘淇承诺，若主办奥运，「中国及北京的社会进步和经济发展将向前迈进，中国的人权状况亦将得到改善」——摘自法新社 2001 年 7 月 14 日的报道